

ZARZĄDZENIE Nr 148 /2018

Wójta Gminy Przeworsk

z dnia 17 grudnia 2018 roku

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej
instytucji kultury**

Na podstawie art. 30 ust 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2018, poz. 994, t.jedn.), art. 10 ust. 1, 1b i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.2018, poz. 1252, t. jedn.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustala się Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Przeworsk, to jest:

- 1) dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej z siedzibą w Urzejowicach,
- 2) dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury w Przeworsku.

2. Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Traci moc Zarządzenie Nr 6/2009 Wójta Gminy Przeworsk z dnia 10 marca 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej z siedzibą w Urzejowicach.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA

Daniel Krawiec

**Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Przeworsk**

§ 1.

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Przeworsk, tj.:

- 1) Gminnej Biblioteki Publicznej z siedzibą w Urzejowicach,
- 2) Gminnego Ośrodka Kultury w Przeworsku.

§ 2.

Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Instytucji kultury - rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 pkt. 1 i 2 Regulaminu,
- 2) Dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora samorządowej instytucji kultury.

§ 3.

1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy Przeworsk.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
4. Nagroda roczna jest przyznawana na podstawie umotywowanego wniosku sekretarza gminy złożonego w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowanego za rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U.2018, poz. 395).
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do Zarządzenia.
6. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej i jej wysokości bądź o nieprzyznaniu podejmuje Wójt Gminy.

§ 4.

1. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca danego roku, w którym została przyznana.
2. Poza nagrodą roczną na zasadzie art. 30 ust 5 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. 2018 poz. 1983) dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy.

§ 5.

Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wymienione w statucie jednostki,
- 2) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 3) instytucja osiągnęła dodatni wynik finansowy,
- 4) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 6.

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile uprawniony zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej tego podmiotu, która nastąpiła w ciągu roku obrotowego.

§ 7.

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracownika,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8.

1. Wysokość przyznanej nagrody rocznej dla dyrektora ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

.....
(data, miejscowość)

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Wnioskuje o przyznanie nagrody rocznej dla:

1. Imię i nazwisko:
2. Stanowisko:
3. Data objęcia stanowiska:
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego uprawnionego za rok poprzedzający przyznanie nagrody:
5. Wnioskowana wysokość nagrody rocznej:
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....

Podpis Wójta

Załączniki do wniosku:

1. Kopia uchwały Rady Gminy o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
2. Kopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok budżetowy, za który może zostać przyznana nagroda roczna.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym zrealizowaniu przez instytucje kultury zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
5. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.