

**UCHWAŁA NR XVIII/154/2020  
RADY GMINY PRZEWORSK  
z dnia 4 sierpnia 2020 r.**

**sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§ 1**

Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§2**

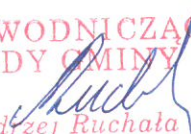
Traci moc Uchwała Nr XVI/135/2020 Rady Gminy Przeworsk z dnia 18.03.2020 r. ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

**§3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przeworsk.

**§4**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2020r.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**  
  
Andrzej Ruchała

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia wstępne**

**§1**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu –należy rozumieć przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2014 poz. 416 z późn. zm.).
- 3) szkole –należy rozumieć przez to szkołę podstawową i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przeworsk,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej oraz przedszkola dla których organem prowadzącym jest Gmina Przeworsk,
- 5) nauczycielu –należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Przeworsk
- 6) wychowawca klasy– należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w szkole,
- 7) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – należy przez to rozumieć nauczyciela -wychowawcy któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu lub oddziałem przedszkolnym w szkole.
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach
- 9) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym –należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3, ust 4 a, ust 6 ust.7 pkt.3 Karty Nauczyciela,
- 10) regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych oraz w przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przeworsk
- 11) Organ prowadzący – Gmina Przeworsk

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§2**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określają przepisy rozporządzenia.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości od 1% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
  - 1) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - 2) efektywne działania służące rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz własnych postaw moralnych i społecznych,
  - 3) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 4) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) aktywna praca z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - 12) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 13) realizacja zadań i podejmowanie działań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

## Rozdział 4

### Dodatek funkcyjny

#### § 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
  - 1) Dyrektora
  - 2) Wychowawcy klasy
  - 3) Wychowawcy oddziału przedszkolnego
  - 4) Wychowawcy przedszkola
  - 5) Opiekuna stażu
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.
5. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.
6. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

#### § 5

1. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy, w granicach stawek określonych w pkt. 3, z uwzględnieniem:
  - 1) wielkości i struktury organizacyjnej szkoły
  - 2) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
3. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych :

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie w złotych
1	Dyrektor szkoły/przedszkola liczącej: - od 1 do 10 oddziałów - od 11 oddziałów	380 zł - 1000 zł 450 zł - 1200 zł
2	Wychowawca klasy	300,00 zł
3	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00 zł
4	Wychowawca w przedszkolu	300,00 zł
5	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela powierzonego opiece)	80,00 zł

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 6**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
  - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
  - 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.
  - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatek za pracę zrealizowaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom za każdą godzinę dydaktyczną w wysokości 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
5. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt gminy
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, na podstawie ewidencji zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, na zasadach określonych w art. 35 ww. ustawy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 11 ust. 2, 3, 4 i 5.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większy niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw potwierdzonej przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 8**


1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
2. Wysokość nagród ustala się:
  - a) Nagroda Dyrektora szkoły - w wysokości od 1000 zł do 3000 zł
  - b) Nagroda Wójta Gminy – w wysokości od 2000 zł do 4000 zł.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
5. Wysokość funduszu, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa odrębna uchwała.

## **Rozdział 8**

### **Przepisy końcowe**

#### **§ 9**

W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**  
  
*Andrzej Ruchała*