

ZARZĄDZENIE Nr 11/2022

Wójta Gminy Przeworsk

z dnia 03 lutego 2022 roku

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych w Gminie Przeworsk

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. 2019r., poz.1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1960)

zarządzam, co następuje :

§ 1.

Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla osób sprawujących funkcję kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Przeworsk, zgodnie z poniższą tabelą:

I.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego brutto	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego brutto	Maksymalny poziom dodatku specjalnego brutto	Maksymalne wynagrodzenie miesięczne brutto
1.	Kierownik jednostki	6.400 zł	3.500 zł	50% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	17.000 zł
2.	Zastępca kierownika jednostki	5.900 zł	3.000 zł	50% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	15.500 zł

§ 2.

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia brutto o charakterze stałym lub okresowym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) premia w przypadku obowiązywania zakładowego regulaminu premiowania,
- 5) dodatek specjalny.

§ 3

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o którym mowa w § 1, może zostać przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, w wysokości nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 4

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikowi lub zastępcy kierownika danej jednostki organizacyjnej może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Przeworsk.

§ 5

1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia, o której mowa w § 1 nie obejmuje:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
 - 2) nagrody jubileuszowej,
 - 3) ekwiwalentu z tytułu niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego,
 - 4) odprawy,
 - 5) pozostałych niewymienionych szczegółowo świadczeń związanych z pracą, w tym wynagrodzenia za kierowanie lub koordynację projektów finansowanych ze środków pozabudżetowych.
2. Niniejsze Zarządzenie nie ma zastosowania do dyrektorów placówek oświatowych oraz kierowników gminnych instytucji kultury.

§ 6

1. Traci moc zarządzenie Nr 10/2018 Wójta Gminy Przeworsk z dnia 25 stycznia 2018 roku w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Przeworsk.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, ma zastosowanie do wynagrodzeń obowiązujących od 1 stycznia 2022 r.

WÓJT
Daniel Krawiec